

## **Informazione e controinformazione Spiccioli del C C N L**

**Art. 36 - permessi.**

*"Al lavoratore che ne faccia domanda per giustificati motivi, la società accorda compatibilmente con le esigenze di servizio permessi fino ad un massimo di 30 ore annue... da recuperare entro il mese successivo ...".*

**Che vuol dire "giustificati motivi"? Da chi giustificati? Come giustificati?**

**La formula contrattuale è volutamente ambigua per preservare il potere del datore di lavoro; ma se Poste dovesse negarli violerebbe comunque la "ratio" della disposizione . Vale la pena quindi resistere.**

**Art. 36 - ferie. Comma VIII.**

*"La società assicura comunque al lavoratore il godimento di 2 settimane continuative... tra giugno e settembre ...".*

**L'avverbio "comunque" - secondo il vocabolario italiano - obbliga il datore di lavoro a non opporsi alla richiesta dell'interessato, ma solo a programmarsene la sostituzione quando tempestivamente ne viene informato.**

**Art. 47: igiene e sicurezza sul lavoro.**

*"...I lavoratori segnaleranno immediatamente ai responsabili le inefficienze degli strumenti, mezzi di trasporto...".*

**Quindi? Non perdetevi occasione per farlo... e fatelo per iscritto, conservando copia della segnalazione.**